

*Great Lengths*

CODE  
OF  
CONDUCT

VERHALTENSKODEX

A close-up, vertical shot of long, wavy hair with a light brown or blonde hue. The hair is styled in loose, cascading waves. The lighting is soft and even, highlighting the texture and sheen of the strands. In the lower-middle portion of the image, the words "Great Lengths" are written in a white, elegant cursive font.

*Great Lengths*

**SEHR GEEHRTE KUNDEN,  
SEHR GEEHRTE LIEFERANTEN,  
LIEBE GREAT LENGTHS FAMILIE!**

Der Verhaltenskodex der Great Lengths DACH Gruppe enthält grundlegende Regeln und Prinzipien für unser Arbeitsleben. Rechtlich und ethisch angemessenes Verhalten ist für Great Lengths von größter Bedeutung und wird auch im täglichen Geschäft mit unseren Geschäftspartnern gefordert. Unsere Mission ist auch ein integraler Bestandteil dieses Verhaltenskodex:

- » Wir streben bei Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen immer das Höchstmaß an.
- » Die Mitarbeiter sollen sich wohl und inspiriert fühlen und auch Spaß an der Arbeit haben.
- » Great Lengths fühlt sich als verantwortungsbewusster Teil der Gesellschaft und bietet sichere Arbeitsplätze.
- » Der Mensch steht im Einklang mit der Natur.
- » Bewahrung der unternehmerischen Freiheiten.

Dazu müssen alle an einem Strang ziehen - gemeinsam sind wir stark: Deshalb gilt dieser Code of Conduct für unsere Geschäftspartner sowie die gesamte Great Lengths Familie. Jeder muss ihn in vollem Umfang einhalten, soll sich vorbildlich verhalten und diesen Code of Conduct zu einem wesentlichen Teil unserer Great Lengths Kultur werden lassen.

*Oliver Kaiser*

Die Geschäftsführung der Great Lengths DACH Gruppe





Als Grundlage für unser Verhalten werden uns die folgenden Regeln und Prinzipien mit gutem Gewissen in eine nachhaltige, erfolgreiche Zukunft führen. Wir kommen damit unserer unternehmerischen und gesellschaftlichen Verpflichtung als führendes Unternehmen in der Extensionsbranche nach.

Unser Ziel ist es, nachhaltig und profitabel zu wachsen. Bei allen Geschäftsaktivitäten von Great Lengths ist Integrität von größter Bedeutung. Das bedeutet, ehrlich und in voller Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften sowie ethischen Standards zu handeln und gleichzeitig der sozialen Verantwortung gerecht zu werden. Die proaktive Umsetzung und Einhaltung der folgenden Standards wird von allen Mitarbeiter:innen und Geschäftspartnern gleichermaßen gefordert. Daher verlangt Great Lengths von allen Geschäftspartnern, diesen Verhaltenskodex in angemessener Weise in ihrer eigenen Organisation zu kommunizieren.



## EINHALTUNG DER GESETZLICHEN VORSCHRIFTEN

Vor dem Gesetz sind alle Menschen gleich – das gilt natürlich auch für die Great Lengths DACH Gruppe, der Great Lengths Familie als auch unseren Geschäftspartnern.

Die Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Vorschriften in unseren Vertriebsländern Deutschland, Österreich und der Schweiz ist eine Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit und somit eine Selbstverständlichkeit für Great Lengths.



## MENSCHENRECHTE

Unsere Produkte leben von den Dienstleistungen der Friseure. Die Würde der Menschen ist unantastbar, ihre Rechte werden stets geachtet. Unser unternehmerischer Erfolg ist nur mit gesunden und fair behandelten Mitarbeiter:innen möglich.

### [I] VERBOT VON KINDERARBEIT

Generell ist Kinderarbeit in jeglicher Art verboten. Great Lengths DACH beschäftigt ausschließlich Personen, die das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter aufweisen. Wir tolerieren auch bei unseren Lieferanten keinerlei Kinderarbeit sowie die systematische Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.

### [II] FREIE WAHL DER BESCHÄFTIGUNG

Zwangs- oder Pflichtarbeit ist verboten. Es ist allen Mitarbeiter:innen frei gestellt, das Arbeitsverhältnis nach entsprechender Vorankündigung zu beenden.

### [III] VERBOT VON DISKRIMINIERUNG

Bei Great Lengths wird keine Person aufgrund ihres Geschlechtes, ihrer ethnischen oder sozialen Herkunft, ihres Alters, einer Behinderung, ihrer sexuellen Orientierung oder Identität, ihrer Religion, Weltanschauung oder politischen Gesinnung benachteiligt.

Great Lengths legt Wert auf eine Kultur der Achtsamkeit, in der sich die Mitarbeiter:innen respektvoll und wertschätzend begegnen. Am Arbeitsplatz spielen Fairness, Kommunikation und partnerschaftliches Verhalten eine bedeutende Rolle.

### [IV] GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Die Gesundheit und eine Arbeitsumgebung frei von Gefahren für die Mitarbeiter:innen ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensphilosophie von Great Lengths. Die Mitarbeiter:innen sind angehalten, arbeitsbezogene Gesundheits- und Sicherheitsfragen aktiv zu kommunizieren und werden ermutigt, unsichere Zustände zu melden.

### [V] ENTGELT UND SOZIALLEISTUNGEN

Bei Great Lengths wird das jeweils anwendbare Recht in Deutschland, Österreich oder der Schweiz betreffend Mindestlöhne und Sozialleistungen beachtet. Das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden entspricht mindestens dem gesetzlichen Minimum oder den industriellen Mindeststandards, je nachdem, welcher Betrag höher ist. Nicht genehmigte Lohnkürzungen sowie Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind untersagt.





## DIE GREAT LENGTHS ETHIK-CHARTA SOWIE DIE VISION UND MISSION DER GREAT LENGTHS DACH GRUPPE

Bei Great Lengths International wird die Unternehmensphilosophie in einer eigenen Ethik-Charta festgehalten, die auch auf unserer Webpage unter <https://www.greatlengths.com/sustainability> abrufbar ist. In dieser Ethik-Charta werden die Grundwerte der Unternehmensgruppe beschrieben. Darüber hinaus verfügt die Great Lengths DACH Gruppe über eigene Mission- und Visionstatements welche unter folgendem Link abrufbar sind:

<https://www.greatlengths.de/de/ueberuns/vision/mission/>



## ETHIK IM GESCHÄFTSLEBEN

### [I] KORRUPTION UND BESTECHUNG

Bei Great Lengths wird keine Form der Korruption geduldet und ist strengstens verboten. Mitarbeiter:innen dürfen nur symbolische, geringwertige Geschenke machen oder annehmen. Alle Leistungen in Form von Geld, Gutscheinen oder Geschenken, die den gültigen Gesetzen oder den moralischen Wertevorstellungen widersprechen sind in jedem Fall verboten. Grundsätzlich sind die Mitarbeiter:innen angehalten, Situationen zu vermeiden, in denen ihre Interessen mit denen von Great Lengths im Widerspruch stehen oder den Anschein eines Widerspruchs machen.

### [II] VERMEIDUNG VON GELDWÄSCHE/TERRORISMUSFINANZIERUNG

Wir bekennen uns nachdrücklich dazu, alle Gesetze zur Verhinderung, Aufdeckung und Meldung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu befolgen und wickeln unsere Geschäftsbeziehungen nur mit Kunden und Geschäftspartnern ab, die eine legitime Geschäftstätigkeit ausüben und legitime Finanzmittel einsetzen.

### [III] DATENSCHUTZ

Mitarbeiter:innen, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, haben diese vertraulich und mit besonderer Vorsicht zu behandeln. Die Daten sind ausschließlich für den ursprünglich gespeicherten Zweck zu verwenden.

## [IV] VERTRAULICHKEIT

Die Mitarbeiter:innen der Great Lengths DACH Gruppe sind verpflichtet, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um die Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen und anderen vertraulichen Informationen zu gewährleisten.

## UMWELTSCHUTZ

Great Lengths setzt auf ein konsequent gelebtes Umweltbewusstsein und ist ständig auf der Suche nach umweltfreundlichen Alternativen. Seit März 2022 ist unser italienisches Mutterhaus als B-Corporation qualifiziert und wurde im Bereich Umwelt als „best for the world“ für seine Bemühungen und Verbesserungen ausgezeichnet.

Eine B-Corporation bedeutet für uns, Ethik in die Wirtschaft zu bringen und einen positiven Kreislauf zu schaffen, in welchem Community, Wirtschaft und Umwelt miteinander verbunden sind und voneinander profitieren.

Mehr dazu unter: <https://www.greatlengths.com/blog/we-are-a-b-corp>

Bei Great Lengths achten wir auf Material- und Energieeffizienz sowie auf Reduktion der Umweltbelastung und des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Nachhaltige Produkte stellen ein hohes Ziel der Great Lengths DACH Gruppe dar. Dies umfasst den gesamten Lebenszyklus, von der Produktion und dem Einsatz von umweltschonenden Verfahren, der effizienten Nutzung von Ressourcen, der Reduktion des Energieverbrauchs bis hin zur Wiederverwendung und dem Recycling von Materialien am Ende ihrer Lebensdauer.



*Great Lengths*

HAIR LIKE YOU

Great Lengths Haarvertriebs GmbH  
Parkring 9, 8083 St. Stefan i. R., Austria  
+43 3116 81355  
office@great-lengths.at  
www.greatlengths.de